

China 中国



- ① 人口：13 億 1,448 万人（2006 年）
- ② 面積：960 万 k m²
- ③ 一人当たりの GDP：2,004 米ドル（2006 年）

	2004 年	2005 年	2006 年
④実質 GDP 成長率 (%)	10.1	10.4	11.1
⑤貿易収支 (米ドル)	320 億	1,020 億	1,774 億
⑥経常収支 (米ドル)	686 億	1,608 億	2,498 億
⑦外貨準備高 (米ドル)	6,099 億	8,188 億	1 兆 663 億
⑧対外債務残高 (米ドル)	2,474 億	2,810 億	3,229 億
⑨為替レート (1 米ドルにつき、人民元、年平均)	8.2768	8.1917	7.9718

【出所】

- ①②④⑨：「中国統計摘要」
- ③：人民元建ての一人当たりの GDP 額を、2006 年の年平均ドルレートをを用いドル建て換算
- ⑤：「中国海関年鑑」2006 年 12 月⑥～⑧：国家外貨管理局ウェブサイト

2006 年の実質 GDP 成長率は 11.1%と、2003 年以降 4 年連続で 2 ケタ成長を達成した。貿易総額は過去最高の 1 兆 7,607 億ドルとなり、米国、ドイツに次ぐ世界第 3 位の貿易大国の地位を維持した。対内直接投資 (実行ベース) は 630 億と、2004 年以降 3 年連続で 600 億ドルを超え、過去最高を記録した。2007 年第 1 四半期の GDP 成長率も 11.1%と高成長を記録し、固定資産投資が 23.7%増、貿易赤字が 2.0 倍となるなど、投資・輸出主導型の成長が続いている。

【出所】 ジェトロ貿易投資白書 2007 年版

沙井橋本精密廠

ものづくりを一から学ばせることで技術向上を実現

薄板ばねの専門メーカーとして携帯電話では、バイブレーションモーターの振動部分の精密部品を製造。携帯電話の 4 台に一台は橋本精密製の部品が内蔵されている。

6 年前に取引先メーカーが中国での現地調達力を高めるとい意向から中国深セン工場を新天地にゼロからの出発。いまでは平均年齢 22 ～ 23 歳、170 名の従業員を抱え、量産での生産を可能にした。

中国人の 1 ヶ月の平均給与は、5 年前は 500 元 (約 7 千円) だったものが、現在では 3 倍の 1 千 500 元 (約 2 万円) までに高騰している。技術を教え込んでも、給与の高い企業があれば、ほかに移っていくのが現実だ。現地の人たちの考え方と、経営者の考えに違いが生じる毎日に悩まされた。

品質管理面では、5S の精神が必要不可欠だったことから、従業員の寮など生活レベルから改善していった。また、技術力の低い仕事をやらせることよりも、技術力のいる仕事をさせ、できるようになれば昇進する、給料が高くなるというプロセスを見せていくことで、全体の離職率も 3%と定着率は高い。しかし秋山総経理は、「定着が問題じゃない、辞めていく人間がいるなかで、いい人間が何人残るか？」

実際に鍛えてみないとそれは分からない」と言う。

日本人駐在員は 4 人いるが、主要なポジションは現地の人に任せるという方向性で、技術指導も徹底させている。なかでもプレス加工では、加工している従業員に検査を担当させ、自分のラインに責任を持たせる手法をとった。これは、メッキ処理を含めた複合部品を 2 億個納品した際にも不良品なしという成果もあげている。

まったくなにも知識のないところから現地日本人で乗り切り、現地従業員にモノづくりを教え、学びながら働き、成長できる環境。これこそが、短期間で日本と同等レベルの生産数を可能にし、生産技術、品質管理技術を高めていくことができた最大の秘訣である

